



COMUNE DI SANTA LUCE

PROVINCIA DI PISA

PIAZZA RIMEMBRANZA, 19 - 56040 SANTA LUCE

C o p i a

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

| | | |
|--|-----------------|--|
| Deliberazione n. 5 del 16.01.2009 | OGGETTO: | Piano triennale fabbisogno del personale 2009/2011 e piano annuale assunzioni anno 2009 |
|--|-----------------|--|

L'anno duemilanove il giorno sedici del mese di gennaio alle ore 10.00 nella solita sala del Palazzo Comunale, regolarmente convocata nei modi di legge, si e' riunita la Giunta Comunale .
All'appello nominale risultano:

Presenti Assenti

| | | Presenti | Assenti |
|--------------------------|------------------|----------|----------|
| PENNESI FEDERICO | Sindaco | X | |
| MORELLI FRANCESCO | Assessore | X | |
| PENNESI CRISTIANO | Assessore | | X |

Assume la Presidenza il Sindaco Arch. Federico Pennesi

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa Daniela Di Pietro

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti dichiara aperta la seduta e valida per deliberare sul presente oggetto posto all'ordine del giorno.



COMUNE DI SANTA LUCE
P.zza Rimembranza n°19 – 56040 SANTA LUCE – PISA

OGGETTO: Piano triennale fabbisogno del personale 2009/2011 e piano annuale assunzioni anno 2009 -

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art.39, primo comma, della legge n.449 del 27.12.1997 che prevede l'obbligo per le Pubbliche Amministrazioni di effettuare la programmazione triennale del fabbisogno di personale;

VISTI, altresì, l'art.91, primo comma, del D.Lgs. n.267 del 18.8.2000 e l'art.6, quarto comma, del D.Lgs. n.165 del 30.3.2001 che confermano detto obbligo;

RICHIAMATA la deliberazione G.C. n. 54 del 02.08.2005, esecutiva, con la quale veniva approvata la nuova dotazione organica del Comune di Santa Luce che risultava così composta:

- n. 3 posizioni di lavoro di cat. D: (1 Amm.vo; 1 Amm.vo-Cont.le; 1 Tecnico);
- n. 6 posizioni di lavoro di cat. C: (1 Amm.vo; 2 Pol. Mun.; 1 Amm.vo-Cont.le; 2 ruolo, Tecnico)
- n. 5 posizioni di lavoro di cat. B: (1 Amm.vo; 4 ruolo Tecnico)

RICHIAMATA la propria deliberazione di G.C. n. 28 del 12.02.2007, esecutiva a termini di legge, avente per oggetto " Approvazione Piano triennale fabbisogno del personale 2007/2009 e piano annuale delle assunzioni-

RICHIAMATA la propria precedente deliberazione di G.C. n. 9 del 02.02.2008, esecutiva a termini di legge, avente per oggetto "Integrazione Piano triennale fabbisogno del personale 2007/2009 e piano annuale delle assunzioni anno 2008 -

RICHIAMATI

- l'art 1 comma 562 della L. n. 296 del 27 dicembre 2006 (Finanziaria 2007) prevedeva "Per gli enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno, le spese di personale ,con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non dovevano superare il corrispondente ammontare dell'anno2004. Gli enti di cui al primo periodo potevano procedere all'assunzione di personale nel limite delle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenute nel precedente anno, ivi compreso il personale di cui al comma 558.";
- il comma 121 dell'articolo 3 della Legge n. 244 del 24 dicembre 2007 (Finanziaria 2008), che mantiene sostanzialmente immutato il comma 562 integrando la possibilità di derogare ai tetti di spesa comunque assicurando:
 - a) che il volume complessivo della spesa per il personale in servizio non sia superiore al parametro obiettivo valido ai fini dell'accertamento della condizione di ente strutturalmente deficitario, ridotto del 15 per cento;

- b) che il rapporto medio tra dipendenti in servizio e popolazione residente non superi quello determinato per gli enti in condizioni di dissesto, ridotto del 20 per cento;
- il comma 2 dell'art. 76 della legge n. 133/2008 che prevede che: "In attesa dell'emanazione del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri di cui al comma 6, le deroghe previste dall'articolo 3, comma 121, della legge 24 dicembre 2007, n. 244, sono sospese, ad eccezione dei comuni con un numero massimo di dipendenti a tempo pieno non superiore a dieci";

RILEVATO

- che ai sensi dell'art. 76 comma 2 della Legge n. 133/08 "In attesa dell'emanazione del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri di cui al comma 6, le deroghe previste dall'articolo 3, comma 121, della legge 24 dicembre 2007, n. 244, sono sospese, ad eccezione dei comuni con un numero massimo di dipendenti a tempo pieno non superiore a dieci.";
- che per tutti gli altri Enti aventi più di 10 dipendenti a tempo pieno, è disapplicato il comma 121, art. 3 della Legge n. 244/07 e dunque gli stessi sono assoggettati alla disciplina di cui al comma 562 dell'art.1 della Legge n. 296/06;

CONSIDERATO

- che con decorrenza 01.08.2008 una figura di cat. B ruolo Tecnico è cessata per andata in quiescenza;
- che con decorrenza 01.12.2008 una figura di Istruttore Tecnico C1 è stato trasferito, mediante mobilità volontaria ad altro Comune;
- che con decorrenza 15.01.2009, è scaduto l'incarico ex art. 110 del D.Lgs. n.267/00, relativo ad una CAT.D1: Istruttore Direttivo Tecnico (Responsabile Area);
- che tale situazione comporta notevoli difficoltà organizzative per gli uffici interessati, in particolare l'Ufficio Tecnico del Comune, e che, pertanto, occorre un tempestivo intervento al fine di garantire la continuità amministrativa degli uffici;

RICHIAMATO l'art. 36 del D.Lgs. 165/01 che prevede che per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti;

RILEVATO

- che in forza al Comune di Santa Luce vi è una sola unità di personale con qualifica Istruttore di vigilanza;
- che, nel periodo estivo, la popolazione del Comune di Santa Luce subisce un notevole incremento, con tutti i disagi e le difficoltà che ne derivano in special modo per la gestione della viabilità, dell'igiene su territorio e della gestione di tutte le sagre, feste ed manifestazioni che si svolgono nel periodo;
- che annualmente il periodo nel quale vi è un incremento della popolazione residente sul territorio del Comune e pertanto si verificano le condizioni della stagionalità, normalmente si ha a partire dal mese di aprile e fino al mese di agosto/settembre;

RITENUTO NECESSARIO, per quanto sopra occorre potenziare l'organico dell'Ufficio di Polizia Municipale per il periodo di maggiore affluenza turistica, ricorrendo a forme di lavoro flessibile nel periodo dal 15 Aprile 2009 al 31 Agosto 2009;

CONSIDERATO che eventuali assunzioni a tempo determinato avverranno nei limiti delle disponibilità finanziarie e nei seguenti casi:

- sostituzione di personale assente per congedo di maternità e congedo parentale;
- sostituzione di personale assente con diritto alla conservazione del posto;
- necessità imprevedute per esigenze di carattere straordinario;

DATO ATTO che per gli anni 2007 e 2008, sono stati rispettati i limiti posti dalla legge 396/2006 (Finanziaria per l'anno 2007) e dalla Legge n. 244/2007 (Finanziaria per l'anno 2008) laddove si prevedeva che "Per gli enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno, le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2004";

RILEVATO che le necessità di assunzione per ciascun anno perseguono quanto più possibile i principi di razionalizzazione delle risorse e di contenimento della spesa pubblica così come sancito dalla normativa vigente;

RITENUTO, pertanto, di provvedere all'approvazione del programma triennale dei fabbisogni di personale 2009-2011 ed anno 2009, secondo le indicazioni contenute nell'allegato "A" della presente deliberazione e della quale forma parte integrante;

CONSIDERATO la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno del personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;

DATO ATTO che di tale intendimento sono state informate le OO.SS.;

DATO ATTO che l'Organo di revisione, ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. 448/2001, ha accertato che la programmazione triennale del fabbisogno di personale è improntata al rispetto del principio della riduzione della spesa di cui all'art. 39 della L. 449/1997;

VISTI i pareri di regolarità tecnica e contabile resi sul presente atto ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO il D. Lgs. 267/00;

VISTO il D.lgs. 165 /2001;

VISTO il C.C.N.L. vigente;

VISTO il D.L. 25-6-2008 n. 112 "Disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione tributaria", convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, L. 6 agosto 2008, n. 133;

DELIBERA

- 1) di approvare il piano del fabbisogno del personale triennale 2009/2011 e per l'anno 2009 come da allegato sub "A" al presente atto per formarne parte integrale e sostanziale;
- 2) di dare atto che il piano del fabbisogno del personale 2009/2011 potrà essere annualmente ridefinito;
- 3) di dare atto che le spese derivanti dal presente provvedimento sono previste nel bilancio di previsione 2009 e nel pluriennale 2009/2011;
- 4) I Responsabili di Area sono incaricati degli adempimenti conseguenti e connessi alla presente deliberazione, per quanto di competenza di ciascuno di essi;

- 5) di trasmettere, in elenco, la presente deliberazione, contestualmente alla sua affissione all'Albo Pretorio, ai capogruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

LA GIUNTA COMUNALE

Con successiva votazione unanime

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. n. 267/00.

Allegato "A"

| 2009 | 2010 | 2011 |
|--|--|--|
| <p>CAT.D1: Istruttore Direttivo Tecnico - Art. 110 TUEL Tempo parziale;</p> <p>CAT.C1: Agente di Polizia Municipale Tempo determinato dal 15 aprile 2009 al 31 agosto 2009</p> | <p>Copertura dei posti che si renderanno vacanti per dimissioni o mobilità esterne attraverso selezioni pubbliche</p> <p>CAT.C1: Agente di Polizia Municipale Tempo determinato dal 15 aprile 2010 al 31 agosto 2010</p> | <p>Copertura dei posti che si renderanno vacanti per dimissioni o mobilità esterne attraverso selezioni pubbliche</p> <p>CAT.C1: Agente di Polizia Municipale Tempo determinato dal 15 aprile 2011 al 31 agosto 2011</p> |



COMUNE DI SANTA LUCE
PROVINCIA DI PISA

PIAZZA RIMEMBRANZA, 19 - 56040 SANTA LUCE

OGGETTO: Piano triennale fabbisogno del personale 2009/2011 e piano annuale assunzioni anno 2009

Sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto sono espressi, ai sensi dell'art. 49 1^ comma del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267 "Testo Unico della legge sull'ordinamento degli Enti locali" i seguenti pareri:

IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA: Ufficio Personale

PARERE FAVOREVOLE

Lì, 16.01.2009

F.to Graziana Tani

IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA: Ufficio Ragioneria

PARERE FAVOREVOLE

Lì, 16.01.2009

F.to Graziana Tani

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO

(F.to Arch. Federico Pennesi)

IL SEGRETARIO COMUNALE

(F.to Dott.ssa Daniela Di Pietro)

E' copia conforme all'originale, rilasciata per uso amministrativo.

Santa Luce, li 23.01.2009

**Il Segretario Comunale
Dott.ssa Daniela Di Pietro**

Il sottoscritto Segretario Comunale, attesta che la presente deliberazione:

- e' stata affissa all'Albo Pretorio dal 23.01.2009 al 06.02.2009

Reg. Pubbl. N. 5 del 23.01.2009

- è divenuta esecutiva:

ai sensi dell'art. 134, comma 3 del D.Lgs 267/2000 il _____

ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs 267/2000 il _23.01.2009_

**IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott.ssa Daniela Di Pietro)**